

## ProCadena Joukkuepeli

Joukkuepelin tavoitteena aito verkostoituminen eli luottamukseen perustuvaa suunnitelmallista toimintaa verkoston luomiseksi, laajentamiseksi ja yhteistyömallin kehittämiseksi. Teemojen sisältöä muokataan kyseessä olevan verkoston tavoitteiden ja näkökulmien mukaiseksi. Tiiviinä viiden (5) päivän työskentelynä käydään läpi alla mainitut asiat ja yhdessä kuvataan mitä ne merkitsevät verkoston rakentamisessa, päätetään miten verkostossa toimitaan eri tilanteissa, laaditaan toimintasuunnitelma ja pelisäännöt.

Pääteemat ja aihealueet ovat:

### Verkoston organisoituminen ja toimintatavat

#### Sisältö

- Verkoston rakenne
- Verkostoidea; yhteistyön periaatteet ja päämäärät
- Verkoston strategia ja vision määrittely
- Verkostojen luominen; miten, miksi
- Ryhmytyminen; eri kehittämissiimien kokoonpano ja tavoitteiden kirkastaminen

### Verkostotoimijoiden sisäinen verkostoituminen ja muutosalmiuksien vahvistaminen

#### Sisältö

- Oman toiminnan arviointi ja kehittämissuunnitelma (ryhmittäin)
- Motivaatiot verkostomaiseen toimintaan
- Verkoston rakentamisen vaiheet ja verkostoitumisprosessi
- Muutosvalmiuden vahvistaminen: Voimavarat, stressin hallinta, uusien ratkaisujen esille nostamisen tekniikat, sisäisten voimavarojen aktivoiminen, asioiden visualisointi, ratkaisukeskeinen ajattelu.

### Verkoston yhteisyyden rakentaminen

#### Sisältö

- Verkostoitumisen hyödyt
- Pelisäännöt ja tiedottamissuunnitelmat
- Yhteistyöverkoston merkitys hankkeelle, toimijoille
- Oppiva verkosto; verkoston synty, toimijat, aktiiviset kytkökset ja toiminnalliset yksiköt. Vahvistetaan yhteistä ymmärrystä oppivasta verkostosta, käydään läpi toimijat niiden väliset yhteydet sekä toiminnalliset kokonaisuudet.
- Asiantuntijaverkoston toiminta

### Verkostoalimiuksien ja osaamisen kehittäminen

#### Sisältö

- Erilaisten organisaatiokulttuurien yhteensovittaminen verkostossa; operatiivinen yhteensopivuus kuten resurssit, keinot ja tavat yhteistyön käytännön toteuttamisessa
- Vuorovaikutustaidot
- Ihmisten erilaisuus, ymmärtäminen
- Toisen ihmisen huomioiminen ja kuunteleminen
- Yhteistyökyvykkyys

## Verkostokumppanuuden vastuut, roolit ja ulottuvuudet

### Sisältö

- Luottamuksen rakentaminen, mistä luottamus syntyy
- Määritellään verkostotoimijoiden mukanaan tuomat resurssit ja verkostotoiminnan sitomat resurssit
- Yhteisen vision rakentaminen
- Toimijoiden tehtävät, roolit ja vastuut
- Verkostoitumisen mahdollisuudet ja uhat
- Verkostokartan tekeminen

## Verkostokumppanuuden kehittäminen

### Sisältö

- Erilaisuuden hyödyntäminen
- Mitä kumppanuuksia tarvitaan verkostoissa?
- Miten voimme hyödyntää mukana olevien kumppanuuksien osaamista verkostossa?
- Yhteisen osaamisen kehittäminen

## Verkostojohtaminen

### Sisältö

- Verkoston toimintaa ohjaavat tekijät, visio, strategia ja arvot
- Johtamisen roolit verkostossa; näkemyksenhallinta, tietämyksenhallinta, yhteisyydenhallinta ja toiminnan ja talouden hallinta
- Leadership, ihmisten johtaminen verkostossa
- Management; asioiden johtaminen verkostossa
- Valmennus ja mentorointi
- Strategian jalkauttaminen verkostoon
- Seuranta; verkoston toiminta ja tehokkuus

## Monenkeskeinen yhteistyö

### Sisältö

- Strategiset verkostot
- Ydinyrityksen rooli
- Monenvälisen yhteistoiminnan luonne
- Virtuaaliyritys

## Tuotteistaminen

### Sisältö

- Hyvien käytäntöjen tuotteistamisprosessi
  - kehittelyvaihe, kokeiluvaihe ja siirtovaihe
  - määritellään resurssit, sisältö, kohderyhmät, laatu- ja seurantajärjestelmä, palautejärjestelmä ja mahdolliset kustannukset sekä kustannusten jako.
- Palvelujen ja toimintatapojen tuotteistamiseen liittyvän toimintaympäristön tuotteistaminen

**Toteutus:** Ryhmätyöskentelyä, keskustelua, tehtäviä, työpajatyöskentelyä, eri käytäntöjen esittelyä ja kehittämistä, kehittämistehtävä ja ohjausta sekä harjoituksia.

**Hinta:** 4900 euroa (alv. 0 %)